



**RSPO** | Roundtable on Sustainable Palm Oil

# Principios y Criterios RSPO

## Revisión 2017/18

Francisco Naranjo  
Director de RSPO para América Latina  
27 de Agosto de 2018

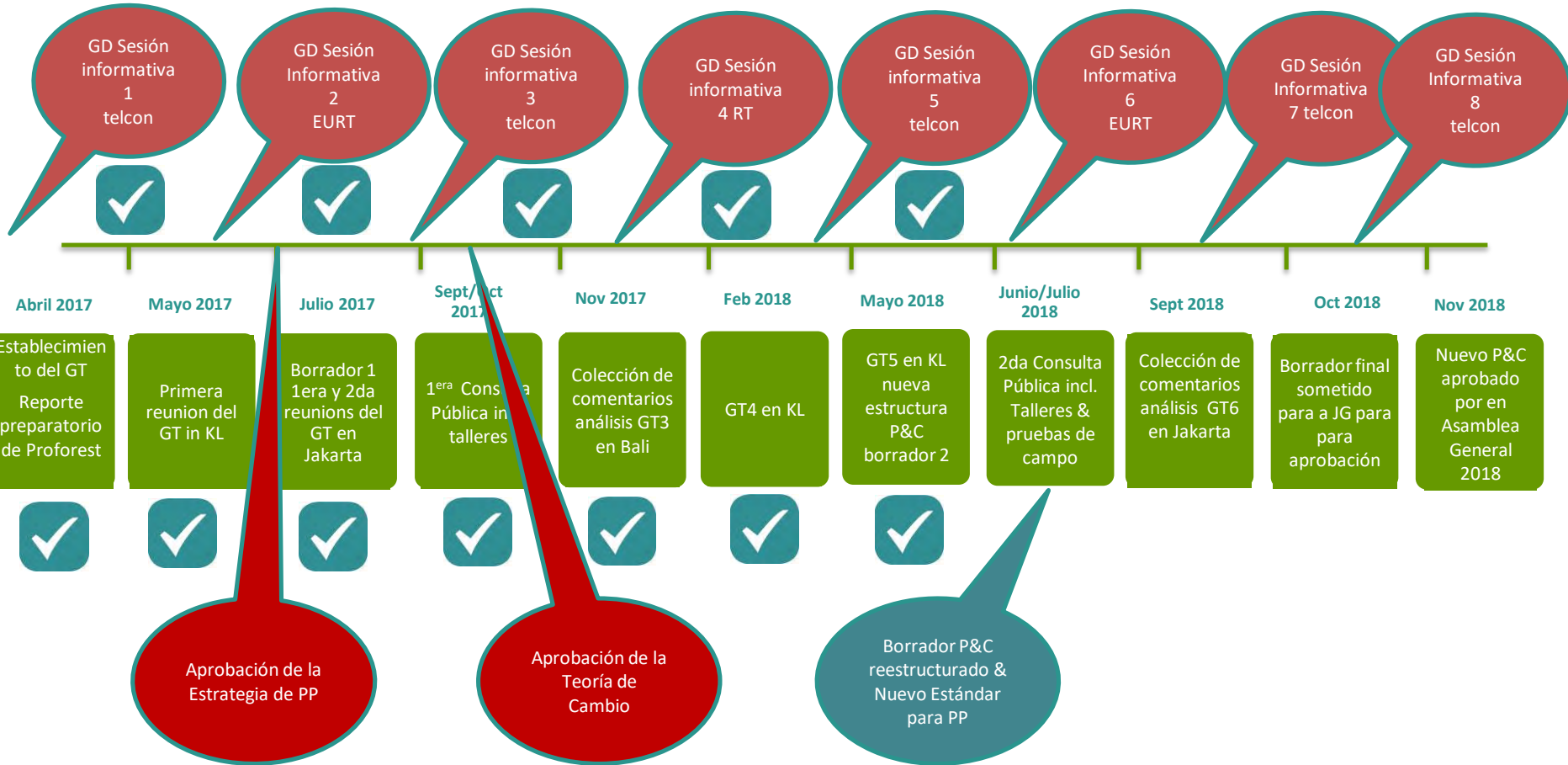


**RSPO**

Roundtable on Sustainable Palm Oil

- Los elementos claves del Procedimiento Operativo Estándar de la RSPO para el Establecimiento y Revisión del Estándar:
  - Revisión cada 5 años (códigos de ISEAL)
  - Grupo Directivo (GD)
  - Grupo de Trabajo (GdT) compuesto por 24 miembros principales + 24 suplentes
  - 2 periodos de consulta pública incl. talleres presenciales de consulta
- El desarrollo del proceso:
  - 6 reuniones físicas del GdT
  - Subgrupos del GdT trabajando en temas específicas:
    - No deforestación
    - La reestructuración del estándar
    - Grupo Ínterin de Pequeños Productores (GIPP/SHIG) esta desarrollando un nuevo estándar para los PP independientes
  - Facilitación técnica del proceso completo incl. las fases de consulta pública por Proforest

# Linea de tiempo





## Consulta Pública

### Primera Consulta Pública – Resumen



#### Segunda Consulta Pública:

- Período de 60 días: 04.06.-02.08. 2018
- Materiales:
  - ❖ Borrador de P&C draft 2 & encuesta en línea
  - ❖ Nuevo Estándar para Pequeños Productores & encuesta en línea
- Eventos de consulta presenciales:
  - ❖ Talleres de consulta pública P&C (14 de junio, Bogotá)
  - ❖ Talleres enfocados a pequeños productores (20 de junio, La Ceiba, Honduras)

<https://www.rspo.org/principles-and-criteria-review/2nd-public-consultation-rspo-principles-and-criteria-intro>



**RSPO** | Roundtable on Sustainable Palm Oil

# Cambios clave propuestos



**RSPO** | Roundtable on Sustainable Palm Oil



- Borrador reestructurado
- Medio Ambiente
  - AVC/HCS integración [7.13]
- Responsabilidad compartida
- Requisitos Laborales [Principio 6]
  - Términos y condiciones de trabajo y salario decente
  - Prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso
- Derechos de la comunidad y marco legal [Principio 4]
  - Derecho a uso de la tierra, CLPI, conflicto



## NUEVO ESTÁNDAR DE PEQUEÑOS PRODUCTORES

- Aplicable para PP independientes
- Nuevas definiciones de PP
- Enfoque paso a paso
- Actualmente también en consulta pública

RSPO Smallholder Standard  
Document for Public Consultation  
4 June 2018

RSPO Standard for Smallholder Certification,  
Support and Inclusion

Document for Public Consultation  
June 4, 2018

<https://www.rspo.org/principles-and-criteria-review/public-consultation-rspo-smallholder-standard>



## DOCUMENTO P&C REESTRUCTURADO

### 5 Estructura de los PyC

Los PyC de la RSPO propuestos están organizados en tres áreas de impacto de acuerdo con la TdC de la RSPO. Los Principios se han modificado ligeramente para racionalizarlos y para que se centren más en los resultados.

#### Objetivo de impacto en la **Prosperidad**: Sector competitivo, resiliente y sostenible

- Principio 1. Transparencia y ética
- Principio 2. Cumplimiento legal y derechos
- Principio 3. Planificación, procedimientos y mejora

#### Objetivo de impacto en las **Personas**: Medios de vida sostenibles y reducción de la pobreza

- Principio 4. Bienestar de la comunidad
- Principio 5. Inclusión de pequeños productores
- Principio 6. Derechos y condiciones laborales

#### Objetivo de impacto en el **Planeta**: Ecosistemas conservados, protegidos y mejorados para la próxima generación

- Principio 7. Responsabilidad Ambiental y Conservación de los Recursos Naturales y la Biodiversidad





## NORMATIVO e INFORMATIVO

- Orientación específica integrada en forma de Principios, criterios e indicadores (si es normativa) o como Guía (si es informativa)

Término	Explicación	Documento establecimiento estándar RSPO	Categoría
<b>Principio</b>	Declaraciones fundamentales sobre un resultado deseado	Una declaración fundamental sobre un resultado deseado, que a menudo ofrece más detalles sobre los objetivos.	Normativa
<b>Criterios</b>	Cómo se ve la implementación del principio – las condiciones previas / un medio para juzgar si un principio se ha cumplido o no	Las condiciones que hace falta cumplir para lograr un principio. Los criterios aportan significado y operabilidad a un principio sin que sean por si mismos una medida directa del desempeño.	Normativa
<b>Indicador</b>	Variable para medir la implementación (positiva o negativa)	Los estados medibles que permiten evaluar si los criterios asociados se cumplen o no. Los indicadores proporcionan un único mensaje o pieza de información significativa.	Normativa
<b>Guía</b>	Información adicional que ayuda con la comprensión, implementación y auditoría del requisito / indicador	La Guía consiste en información útil para ayudar al productor/procesador y al auditor a comprender lo que significa en la práctica el Criterio y/o los Indicadores, y para mencionar las buenas prácticas y las prácticas que se deben seguir. (PyC 2013)	Informativa



**RSPO** | Roundtable on Sustainable Palm Oil

# Cambios clave propuestos



**RSPO** | Roundtable on Sustainable Palm Oil



## NO DEFORESTACIÓN

**Criterio 7.13** Las nuevas plantaciones no causan deforestación ni reemplazan ningún área requerida para mantener o mejorar Altos Valores de Conservación (HCV). En el área gestionada se identifican, mantienen y mejoran los altos valores de conservación y los bosques con altas reservas de carbono (HCS).





## NO DEFORESTACIÓN

Se constituirá un grupo de trabajo formal de RSPO de No Deforestación (ND) para supervisar la implementación del trabajo de no deforestación





## TRABAJO– CAMBIOS PRINCIPALES

- A todos los trabajadores se les debe pagar un salario digno , incluidos los que están a destajo / cuotas
- RSPO desarrollará una metodología para calcular el salario digno donde no esta incluido en las leyes nacionales
- El empleo permanente y de tiempo completo se usa para todos los trabajos esenciales.



## DERECHOS LABORALES – PRINCIPALES CAMBIOS

- Derechos más fuertes de los trabajadores para asociarse, negociar colectivamente y ser representados
- Mejor protección y representación de los trabajadores migrantes y contratados
- Prohibición de cuotas de contratación para los trabajadores migrantes: Evidencias del no pago de cuotas de contratación
- Las pruebas de embarazo solo se requieren cuando es legalmente obligatorio
- Mejor representación de las mujeres y requisito de igual salario



## EXPLOTACIÓN EN EL TRABAJO – PRINCIPALES CAMBIOS

- Política formal sobre la protección de los niños, y proceso documentado y evidencia de verificación de edad
- Capacitación para personal de la empresa sobre temas de protección infantil en plantaciones y parcelas de pequeños productores.
- Empresa desarrolla conciencia en las comunidades los trabajadores y proveedores de RFF
- Evidencia de que el trabajo no es forzado
- Los acuerdos con proveedores / proveedores de servicios prohíben la mano de obra forzada



## CLPI Y SEGURIDAD ALIMENTARIA - PRINCIPALES CAMBIOS

- Las comunidades han tenido la opción de acceder a información y a un asesoramiento independiente sobre el CLPI
- El proceso de CLPI debe ser documentado, a largo plazo, un proceso bidireccional de consulta y negociación
- Las comunidades deben entender que el derecho a decir NO es una opción y que no están limitadas por los marcos legales locales
- La seguridad alimentaria local y las opciones de uso del suelo deben considerarse como parte de los procesos de CLPI y EIS.





## SUELO - PRINCIPALES CAMBIOS

- Nuevos criterios propuestos para turba en nueva plantación (7.4) y plantaciones existentes (4.3)
- No hay nuevas siembras en turba, independientemente de la profundidad
- La plantación existente en las turberas se gestiona de forma "responsable"
- Los suelos de turba están documentados e informados
- Se requiere un plan de manejo para minimizar la erosión y la degradación de los suelos y para mejorar los suelos marginales



## PESTICIDAS - PRINCIPALES CAMBIOS

- Los plaguicidas altamente tóxicos (incluido el paraquat) solo se pueden usar en "situaciones específicas validadas mediante un proceso de diligencia debida" o según lo indiquen las autoridades gubernamentales.
- La aplicación de pesticidas no debe dañar el medio ambiente, las comunidades, los trabajadores, las mujeres y los niños
- Los jóvenes no pueden trabajar con pesticidas. Un trabajo alternativo tiene que ofrecerse.



## QUEJAS Y DEFENSORES DE DERECHOS HUMANOS - PRINCIPALES CAMBIOS

- Intente garantizar la transparencia de los procedimientos de quejas, así como el anonimato, la confidencialidad y la ausencia de represalias
- Prevenir el riesgo de represalias o intimidación contra los denunciantes y los defensores de los derechos humanos
- Empresas ofrecen formación y sensibilización en materia de derechos humanos a la fuerza de trabajo y las partes interesadas pertinentes



## FUEGO - PRINCIPALES CAMBIOS

- El fuego no debe usarse para la preparación de la tierra bajo ninguna circunstancia
- Pero hay excepciones para casos de quema controlada para el control de plagas y enfermedades según las regulaciones (y NI)
- El fuego debe evitarse, es decir, se debe hacer más hincapié en la prevención
- Los productores deberían trabajar con las diferentes partes interesadas para prevenir y controlar el fuego



**RSPO** | Roundtable on  
Sustainable Palm Oil

# GRACIAS

---

[www.rspo.org](http://www.rspo.org)